**3.4 Errores que se deben evitar al momento de realizar la Evaluación:**

* **De tendencia Central:** ocurre cuando el evaluador elige las calificaciones del centro, lo que da como resultado que el evaluado obtiene una calificación promedio (“ni bien, ni mal”) lo que dificulta la oportunidad de mejora.
* **Efecto de Halo:** se califica al evaluado favorable o desfavorablemente, basándose en las últimas conductas que recuerda el evaluador, ya sean positivas o negativas.
* **De benevolencia:** se evalúa a todo el personal por igual, colocándolos en el extremo superior de la curva normal.
* **Aleatorio:** se coloca la calificación al azar, sin fijarse a quien se asigna deficiente, insatisfactorio, satisfactorio, bueno o excelente.
* **De similitud:** cuando uno de los evaluados tiene algún parecido con la forma de ser del evaluador(a); si la autoestima de este último es alta, dará una buena calificación, o si es baja, la calificación será deficiente.
* **De familiaridad**: cuando el evaluado guarda algún parecido con algún familiar del evaluador.
* **De edad:** cuando se toma en cuenta la edad del evaluado a favor o en contra.
* **De antigüedad:** afecta la evaluación que se haga, tomando en cuenta si el evaluado tiene mucho o poco tiempo en la institución o dependencia.
* **Valoración del carácter:** es cuando se evalúa por el tipo de persona que es el evaluado y no como miembro de la dependencia propiamente dicha.