

 <p>REPÚBLICA DOMINICANA MINISTERIO DE DEFENSA</p>		<b>Período:</b>			<b>Fecha:</b>	
		<b>EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO</b>				
		<b>LISTADO DE PERSONAL MERITORIO POR SU EXCELENCIA CONDUCTUAL Y APTITUD HACIA EL TRABAJO</b>				
<b>Unidad:</b>						
N.º	Rango	Nombre	Cédula	Institución	Calificación	Función/Tiempo

**NOTA:** los miembros seleccionados en la dependencia deberán obtener una evaluación de desempeño con categoría excelente (la calificación de 95 a 100). Debiendo de tomar en cuenta al porcentaje de plazas indicados más abajo y su formación académica y militar conforme a su grado y categoría; además en la casilla de Función/Tiempo se indicará la función que se encuentra realizando y el tiempo que tiene en este.

Categorización	Porcentajes de plazas
Oficiales Generales/Almirantes	5%
Oficiales Superiores	10%
Oficiales Subalternos	20%
Suboficiales	5%
Alistados	35%
Asimilados Militares	10%
<p><b>La Categorización:</b> representa la cantidad de miembros con calificación de 95 a 100.</p> <p><b>Porcentajes de plazas:</b> indica el porcentaje aplicado en cada categoría para obtener la cantidad del personal meritorio.</p> <p><b>Ejemplo: 11 oficiales subalternos (11*20/100= 2.2)</b>, es decir que 2 oficiales subalternos serán los recomendados al mérito a la excelencia conductual y actitud hacia el trabajo.</p>	

---

**Comandante, Director, Encargado de Unidad Operativa o Administrativa**