



Ministerio de Defensa
República Dominicana

MINISTERIO DE DEFENSA



Informe 1er. Trimestre | Enero - Marzo
Plan Operativo Anual
(POA) - 2025

**INFORME DE
EJECUCIÓN DEL PLAN
OPERATIVO ANUAL
(POA) 2025**

**PRIMER TRIMESTRE
enero - marzo**

ÍNDICE

RESUMEN EJECUTIVO	1
BASE LEGAL	2
MARCO ESTRATÉGICO	3
Misión:.....	3
Visión:	3
Principios:.....	3
Valores:	5
MATRIZ DE CUMPLIMIENTO POR EJES ESTRATÉGICOS	11

RESUMEN EJECUTIVO

El siguiente documento constituye un informe trimestral sobre la ejecución del Plan Operativo Anual (POA) del Ministerio de Defensa, en el cual se desglosan los porcentajes de avance de los productos durante el trimestre enero-marzo del año 2025.

El Plan Operativo Anual (POA) del Ministerio de Defensa, responde a las necesidades emanadas del Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2028 MIDE, elaborado siguiendo los lineamientos de la Ley 1-12, Estrategia Nacional de Desarrollo 2030, el Plan Nacional Plurianual del Sector Público PNPSP y los objetivos institucionales propuestos por el Ministerio de Defensa de conformidad con lo que establece la Constitución de la República y las leyes vigentes.

En ese mismo tenor, dicho plan está conformado por cuatro (4) ejes estratégicos, de los cuales se derivan los resultados estratégicos, resultados intermedios, productos estratégicos e indicadores.

Ejes estratégicos

Los ejes estratégicos de la defensa se establecen a partir de las áreas misionales, articuladas con la Estrategia Nacional de Desarrollo, asimismo, con las políticas y estrategias de seguridad y defensa nacional. Se establecen como ejes estratégicos de la Defensa para el período que abarca este Plan Estratégico Institucional (PEI) los siguientes:

1- Fortalecimiento institucional de la Defensa Nacional:

A través de la integración de capacidades a las Fuerzas Armadas para ser más eficiente en el cumplimiento de nuestra misión constitucional.

2- Desarrollo de las Capacidades de Seguridad y Defensa para el Apoyo a la Autoridad Civil.

Busca la organización, preparación y articulación de unidades y dependencias para incrementar nuestro nivel de eficacia en apoyo al Sistema de Gestión y Mitigación de Riesgos, a las instituciones de seguridad pública y de combate al crimen transnacional y la delincuencia organizada.

3- Apoyo al desarrollo social y económico del país a través de las capacidades las Fuerzas Armadas:

Uso de las capacidades militares de las Fuerzas Armadas con el propósito de dar soporte a las políticas públicas definidas por el Gobierno, concernientes a los ámbitos sociales y económicos, que impactan positivamente la seguridad nacional y la defensa de la nación.

4- Mejorar la Calidad de Vida de los miembros de las Fuerzas Armadas

Por medio de acciones que apoyen el mejoramiento del sistema de control sanitario de los miembros de las Fuerzas Armadas, oportunidades de adquirir sus viviendas, entre otras acciones destinadas a incrementar el bienestar del soldado y sus familiares.

BASE LEGAL

Ley sustantiva:

- Constitución Política de la República Dominicana del 15 de junio del 2015.

Leyes adjetivas:

- Ley Núm.1-12, sobre la Estrategia Nacional de Desarrollo (END) 2030.
- Ley Núm.139-13, Orgánica de las Fuerzas Armadas.
- Ley Núm.423-06, Orgánica de Presupuesto para el Sector Público.
- Ley Núm.. 340-06 Sobre Compras y Contrataciones.
- Ley Núm.498-06, que crea el Sistema Nacional de Planificación e Inversión Pública.
- Ley 10-07, que instituye el Sistema Nacional de Control Interno.

Decretos:

- Decreto No.697-00, de fecha 4-9-2000, que crea la Comisión Permanente para la Reforma y Modernización de las Fuerzas Armadas.
- Decreto Número189-07, sobre Directiva de Seguridad y Defensa Nacional.
- Decreto No.477-00, de fecha18-08-2000, que crea los Comandos Conjuntos de las FF.AA.

Ordenes Generales:

- O.G. No.76-2007 SEFA, que pone en circulación el Manual de Doctrina Conjunta de las FF.AA.

MARCO ESTRATÉGICO

Misión:

Defender la independencia y soberanía de la Nación, la integridad de sus espacios geográficos, la Constitución, las leyes y las instituciones, combatir el crimen transnacional, promover el desarrollo social y económico del país, mitigar situaciones de desastres y calamidad pública y restablecer el orden público en casos excepcionales, con el propósito de salvaguardar los intereses nacionales en beneficio del pueblo dominicano.

Visión:

Unas Fuerzas Armadas transparentes, organizadas, capacitadas, entrenadas, equipadas y conformadas por un personal con valores éticos, respetuosos del marco legal de un estado social y democrático de derecho, para servir y garantizar la defensa y seguridad nacional como base de sustentación del desarrollo político, social, económico y tecnológico de una próspera República Dominicana insertada competitivamente en la economía global.

Principios:

1.- Obediencia a la Constitución y las Leyes: defender, preservar y respetar la Constitución y las leyes cumpliendo estrictamente con sus preceptos. La organización, funcionamiento y actuación de las Fuerzas Armadas se basa rigurosamente en el apego irrestricto al marco legal existente, la defensa y promoción del estado de derecho, la promoción y defensa de los derechos humanos.

2.- No deliberante: establecido constitucionalmente, implica que el militar se mantiene ajeno al debate político y en virtud de ello, apegado al cumplimiento del ordenamiento constitucional vigente y que los órganos militares no toman decisiones políticas.

3.- Legitimidad: es un atributo derivado del respeto a las instituciones y observancia de la ley que garantiza el mantenimiento de la confianza que deposita la ciudadanía en quienes cumplen la sagrada misión de salvaguardar los intereses nacionales de la patria. Se logra a partir del irreprochable desempeño del militar en marco de una institucionalidad respetuosa.

4.- Respeto a la jerarquía: está fundamentado en el concepto disciplinario de aceptación y reconocimiento del grado y el cargo como elemento de mando, que es el que ejerce un militar respecto a los demás. Adicionalmente, la antigüedad en el grado es tomada en consideración como superioridad jerárquica respecto a otros de igual rango.

5.- Obediencia: es una actitud de sumisión consciente y voluntaria que demanda la subordinación a un estamento superior establecido conforme los preceptos, leyes, reglamentos y organización de las Fuerzas Armadas.

6.- Efectividad: deriva de la capacidad de cumplir las misiones encomendadas, alcanzando el objetivo propuesto. La efectividad conlleva un alto grado de adiestramiento e instrucción de la fuerza en todos los niveles, logrando mediante la sinergia del accionar conjunto, alcanzar los resultados esperados en cada tarea o misión.

7.- Eficiencia: se refiere a la correcta administración de los recursos, la adecuada operación del material y el desarrollo de una potente capacidad de análisis e investigación. Es la capacidad y disposición para obtener un máximo de rendimiento con un mínimo de recursos, alcanzando efectivamente los resultados esperados en el desempeño de una tarea.

8.- Respeto a los Derechos Humanos: actuar tanto al interior como al exterior de la institución, guiados por el marco establecido en la Constitución de la República, las normas universales de los Derechos Humanos y del Derecho Internacional Humanitario, deben respetarse en tiempo de paz y de conflicto; en ese sentido ni los militares ni otras personas deberán ser sometidos a medidas que puedan ser calificadas de negación a la dignidad humana, que limiten de manera indebida los derechos reconocidos.

9.- Unidad de acción: actuar bajo un mando unificado y de manera conjunta en la consolidación y logro sostenible de los objetivos institucionales y de carácter nacional.

10.- Carácter preventivo de la acción militar: planificar el empleo de la fuerza con un carácter proactivo y preventivo, anticipándose a las amenazas y riesgos que atentan contra la seguridad y defensa nacional.

11.- Enfoque de Género: las Fuerzas Armadas asumen plenamente el enfoque de género, en atención a lo dispuesto en la Constitución de la República, las leyes y políticas transversales de la Estrategia Nacional de Desarrollo (END), contribuyendo a generar a nivel institucional y social cambios de valores, actitudes y conductas orientadas a avanzar en la equidad entre hombres y mujeres y a eliminar cualquier tipo de trato discriminatorio por razones de género.

12.- Cortesía: se manifiesta en el trato amable y de respeto a la dignidad en las relaciones humanas.

13.- Disciplina: significa la observancia y el estricto cumplimiento de las normas administrativas y de derecho público por parte de los miembros de las FF.AA., en el ejercicio de sus funciones.

Valores:

1.- Lealtad: es la plena manifestación de fidelidad hacia la verdad, proyectada a la patria, la institución y la familia. Es el sentimiento manifiesto de adhesión y respeto que tiene un militar hacia la patria, la sociedad, la institución, sus superiores, sus iguales y subalternos. Las Fuerzas Armadas de la nación respetan la subordinación al poder político legalmente constituido y representado en la persona del presidente de la República, así como al órgano regular mediante el cual están organizados sus comandantes y superiores. Iniciamos la carrera militar jurando lealtad a la Constitución, a los símbolos patrios y a nuestras leyes. La lealtad es un compromiso y la mejor forma de ganarla está en el buen entrenamiento de los soldados, otorgándoles un trato justo y equitativo.

2.- Honor: virtud que caracteriza a la persona y que la hace consistente con la esencia de su ser y con los principios que ha prometido defender, respetar y acatar. El honor constituye una virtud de tal naturaleza que conduce espontáneamente al militar a estar dispuesto a ofrendar la vida si fuere necesario, pero no su honra. Vivir apegado a los principios y valores de las Fuerzas Armadas, es la mejor forma y una guía inequívoca de lo que es una vida honorable.

3.- Patriotismo: la patria es la razón de ser del militar, sus componentes son: el pueblo, la soberanía, la historia, los símbolos patrios, los padres de la patria, los próceres, los héroes, las tradiciones, las costumbres y el territorio; sirven de motivación permanente para respetarla y preservarla a través del trabajo honesto y desinteresado.

4.- Espíritu de Cuerpo: conciencia y convicción de pertenencia a las Fuerzas Armadas, que propician y promueven la solidaridad, cooperación, fortaleza, unidad, buena imagen y cohesión de sus miembros hacia fines y objetivos institucionales.

5.- Espíritu de sacrificio (coraje): actuar con arrojo, intrepidez en cada situación que sea necesaria para defender el bienestar de la nación. Es una forma superior de entrega que da el valor suficiente para cumplir su cometido, cualesquiera que sean los riesgos que corra. Equivale a superar el temor y a correr riesgos ante situaciones difíciles que puedan representar un daño corporal o poner en riesgo su vida. El coraje impone la reafirmación del espíritu de sacrificio, manteniendo firme sus convicciones y principios ante las amenazas.

6.- Deber: la esencia del deber es actuar sin órdenes o instrucciones. No es más que cumplir con las obligaciones, basados únicamente en el sentimiento interior de hacer lo correcto desde el punto de vista ético, moral y profesional. El deber empieza con todo lo que se espera de la persona según las leyes, reglamentos y órdenes vigentes. Se traduce en hacer lo necesario antes de que sea ordenado. Establece la intensidad del compromiso personal con el quehacer institucional, y sitúa al individuo en condiciones de enfrentar los diferentes desafíos y situaciones que conlleva el servicio militar.

7.- Discreción: sensatez para formar juicio y tacto para hablar u obrar. Don de expresarse con agudeza, ingenio y oportunidad. Reserva, prudencia, circunspección. Requiere guardar silencio de los casos que se traten cuando éstos ameriten confidencia.

8.- Probidad: conducta humana considerada como reflejo de integridad, honradez y entereza.

9.- Pulcritud: entraña manejo adecuado y transparente de los bienes del Estado.

10.- Responsabilidad: asumir y aceptar las consecuencias de nuestros actos libres y conscientes. Un elemento indispensable dentro de la responsabilidad es cumplir con el deber, por lo cual es una obligación, ya sea moral o incluso legal de cumplir con lo que se ha comprometido. Cuando somos responsables producimos un efecto directo en otro concepto, la confianza. Confiamos en aquellas personas que son responsables. Ponemos nuestra fe y lealtad en aquellos que, de manera estable cumplen lo que han prometido.

11.- Respeto: es el comportamiento orientado a valorar, estimar y guardar la consideración debida a la dignidad y el valor característico de toda persona. Este valor hace énfasis continuo en que nuestros soldados son el recurso máspreciado. Tratar a los demás con deferencia y consideración y reconocer sus creencias, tradicionales, costumbres y derechos. Profesamos el respeto a los Derechos Humanos, así como al entorno y al medio ambiente. Respetamos las diferencias, somos tolerantes ante la diversidad dentro del marco de nuestros principios y valores y procuramos mantener el ánimo conciliatorio en todas nuestras relaciones.

12.- Decoro: impone a los miembros de las FF.AA., respeto para sí y para los ciudadanos que demanden algún servicio.

13.- Honestidad: es aquella cualidad por la que la persona elige actuar siempre con base en la verdad y en la justicia. Actuar con rectitud, sinceridad, transparencia y legalidad. Ser rectos, honrados y veraces en todos nuestros actos. Comportarse con integridad, carácter y respeto a las leyes. La honestidad no consiste sólo en franqueza, sino en asumir que la verdad es sólo una y que no depende de personas o consensos, sino de lo que el mundo real nos presenta como innegable e imprescindible de reconocer.

14.- Vocación de justicia: orienta a los miembros de las FF.AA., a actuar con equidad y sin discriminación por razones políticas, religión, etnia, posición social y económica, o de otra índole.

15.- Vocación de servicio: se manifiesta a través de acciones de entrega diligente a las tareas asignadas e implica disposición para dar oportuna y esmerada atención a los requerimientos y trabajos encomendados.

16.- Profesionalidad: la nación confía en nosotros porque somos responsables en el desarrollo de nuestra actividad y porque contamos con un recurso humano calificado. Asumimos con empeño, dedicación y seriedad nuestros compromisos, respetando las normas y leyes establecidas. Fomentamos la formación personal de los miembros de la institución, con una actitud constructiva motivada por la vocación de servicio, en correspondencia con las tendencias modernas de la ciencia y tecnología, para elevar la capacidad de respuesta a las demandas y necesidades del estado en el campo militar. El profesionalismo tiene su expresión práctica en la actuación militar digna, consciente, firme, dedicada, serena y ponderada, con apego estricto a los principios establecidos en la Constitución, las leyes y reglamentos.

17.- Servicio desinteresado: es anteponer el bienestar de la nación, de las Fuerzas Armadas y de los subordinados al bienestar propio. Servir a la nación para los fines que la Constitución y las leyes nos han confiado. El militar mantiene una actitud permanente de disposición al servicio.

18.- Solidaridad: responder con acciones humanitarias ante situaciones que pongan en peligro la vida, paz, el orden y la seguridad nacional, fomentando la cooperación ciudadana. Somos solidarios con la sociedad en la que vivimos. Sostenemos la democracia, y apoyamos el desarrollo social y la conservación del medio ambiente, trabajando por un país mejor.

19.- Integridad: honestidad, transparencia, compostura y decencia en el trabajo. Comportamiento acorde con la ley y las normas sociales, actitud ejemplar en todos los aspectos de la vida, que fortalezcan el honor de la institución y de sus miembros ante la sociedad. Las Fuerzas Armadas de la nación esperan de sus hombres en servicio, no solo una indudable pericia en el manejo de las tácticas y los sistemas de armas, sino que sean hombres de incuestionable integridad. Este valor está íntimamente relacionado con la honestidad y la rectitud en el obrar. Generalmente los hombres actúan conforme a principios arraigados en su personalidad. Las Fuerzas Armadas requieren para el servicio, de hombres que actúen de acuerdo con las normas morales establecidas no solo dentro de las instituciones castrenses, sino en todo su entorno social.

20.- Superación personal: es la búsqueda continua del mejoramiento integral en el plano individual para contribuir con el desarrollo de la institución militar. La superación personal demanda el esfuerzo individual en consecución de metas que impliquen nuestro avance o desarrollo al margen de las condiciones, medios o recursos provistos por la institución. La superación personal nace de la íntima convicción del individuo de formularse metas de desarrollo que le permitan convertirse en un recurso humano apto y competente, que vayan en consonancia con los niveles de listeza, capacidad, preparación y conocimiento que le demanda el medio en que desenvuelve. Nuestra Ley Orgánica incentiva el estudio y motiva la superación individual como una forma de contribuir con la institución y de crear hombres útiles a sociedad

EJE ESTRATÉGICO I Fortalecimiento Institucional de la Defensa Nacional	
Resultados Estratégicos	
1.RE1	Eficientizados los procedimientos y capacidades de las Fuerzas Armadas
Resultados Intermedios	
1.RE1.Ri1	Aumentado los controles de vigilancia en la frontera terrestre, marítima y espacio aéreo, para disminuir el contrabando de armas y tráfico ilícito de personas
1.RE1.Ri2	Fortalecidas las relaciones y alianzas estratégicas con otras fuerzas militares y organismos internacionales
1.RE1.Ri3	Fortalecidos los programas de capacitación y Sistema de Gestión del personal.
1.RE1.Ri4	Fortalecidos los procesos de transformación y desarrollo institucional
1.RE1.Ri5	Actualizada la doctrina y la política de defensa
1.RE1.Ri6	Fortalecido el sistema educativo de las Fuerzas Armadas
1.RE1.Ri7	Optimizadas las Infraestructuras físicas y equipamiento con el propósito de mejorar la operatividad del Ministerio de Defensa y sus dependencias

NOTA: El producto estratégico consignado en el resultado intermedio detallado más abajo, se encuentran en la planificación estratégica institucional MIDE y se desarrollarán en las respectivas planificaciones operativas de las unidades ejecutoras, debiendo éstas remitir a la Comisión Permanente para la Reforma y Modernización COPREMFA, un informe de avance de cumplimiento de dichos productos.

1.RE1.Ri6. Universidad Nacional para la Defensa “General Juan Pablo Duarte y Díez” (UNADE) y Escuela de Graduados de Altos Estudios Estratégicos (EGAE).

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri1	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Aumentado los controles de vigilancia en la frontera terrestre, marítima y espacio aéreo, para disminuir el contrabando de armas y tráfico ilícito de personas	EI.RE1.RI1-PI	Implementación del Proyecto de construcción de una verja perimetral en la Frontera Dominico-haitiana.	12km	Dirección de Proyectos, Programas y Estadísticas	92%	8%	Este producto está dividido por fases, cuenta en la actualidad con 40.5km de construcción perteneciente a a la 1er fase, lo que equivale en porcentaje a 92%, según el ingeniero responsable.

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri7	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Optimizadas las Infraestructuras y equipamiento con el propósito de mejorar la operatividad de las dependencias del Ministerio de Defensa.	EI.RE1.Ri7-P2	Miembros de los Servicios Tecnológicos MIDE reciben cuartel y comedor	40%	Dirección General de Ingeniería del MIDE	36%	4%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri7	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Optimizadas las Infraestructuras y equipamiento con el propósito de mejorar la operatividad de las dependencias del Ministerio de Defensa.	EI.RE1.Ri7-P3	FF.AA. recibe un cuartel para el Centro de Entrenamiento Táctico Sierra Prieta	30%	Dirección General de Ingeniería del MIDE	24%	6%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri7	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Optimizadas las Infraestructuras y equipamiento con el propósito de mejorar la operatividad de las dependencias del Ministerio de Defensa.	E1.RE1.Ri7-P8	La Dirección de Cuerpo Jurídico recibe instalación de un baño para la oficina del director general	1	Dirección de Cuerpo Jurídico	0%	100%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri7	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Optimizadas las Infraestructuras y equipamiento con el propósito de mejorar la operatividad de las dependencias del Ministerio de Defensa.	E1.RE1.Ri7-P9	COPAH recibe infraestructura física remozada y equipada	50%	Centro de Operaciones de paz y Ayuda Humanitaria (COPAH)	0%	50%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri3.	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidos los programas de capacitación y Sistema de Gestión del personal	E1.RE1.Ri7-Pi0	Realización de evaluación de desempeño del personal MIDE.	100%	J-1, Director de Personal del EMACON, MIDE	25%	0%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri3.	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidos los programas de capacitación y Sistema de Gestión del personal	E1.RE1.Ri7-Pi1	Realización de la auditoria de personal de los miembros de las Fuerzas Armadas	100%	J-1, Director de Personal del EMACON, MIDE	25%	0%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri3.	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidos los programas de capacitación y Sistema de Gestión del personal	E1.RE1.R17-P12	Actualización de los manuales de cargos de las Fuerzas Armadas	100%	J-1, Director de Personal del EMACON, MIDE	25%	0%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri2.	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidas las relaciones y alianzas estratégicas con otras fuerzas militares y organismos internacionales.	E1.RE1.R17-P13	Ministerio de Defensa recibe una (01) agregaduría de defensa, militares, navales y aéreas en países amigos	1	J-2, Dirección de Inteligencia del EMACON	0%	100%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidos los procesos de transformación y desarrollo institucional	E1.RE1.R17-P14	Ciudadanos reciben campaña publicitaria sobre las diferentes acciones llevadas a cabo por las FF. AA	25%	J-5 Dirección de Relaciones Públicas	0%	25%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidos los procesos de transformación y desarrollo institucional	E1.RE1.R17-P13	Ciudadanos reciben programas J-5 Interactivo difundido por la voz de las FF. AA	48	J-5 Dirección de Relaciones Públicas	0%	100%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidos los procesos de transformación y desarrollo institucional.	E1.RE1.Ri7-P14	Ministerio de Defensa recibe equipamiento a través de la adquisición de equipos de comunicaciones de la instituciones y dependencias del Ministerio de Defensa en todo el territorio Nacional FASE-2	25%	J-6 Dirección de Comunicaciones y Electrónica del Estado Mayor Conjunto	100%	0%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidos los procesos de transformación y desarrollo institucional.	E1.RE1.Ri7-P15	Difusión de una Cultura Jurídica Militar a través de Radioemisora la Voz de las Fuerzas Armadas	25%	Procuraduría General de las Fuerzas Armadas	0%	100%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidos los procesos de transformación y desarrollo institucional.	E1.RE1.Ri7-P16	Adquisición de Laptop	1	Dirección de Cuerpo Jurídico	0%	100%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidos los procesos de transformación y desarrollo institucional.	E1.RE1.Ri7-P17	Personal militar y policial reciben capacitación en operaciones de paz	180	Centro de Operaciones de paz y Ayuda Humanitaria (COPAH)	23%	77%	
	E1.RE1.Ri7-P18	Personal militar y policial reciben capacitación en ingles operacional	20	Centro de Operaciones de paz y Ayuda Humanitaria (COPAH)	60%	40%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri7	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Optimizadas las Infraestructuras físicas y equipamiento con el propósito de mejorar la operatividad del Ministerio de Defensa y sus dependencias	E1.RE1.R17-P19	Cuerpo Médico Sanidad Militar de las FF.AA., recibe ampliación y equipamiento	100%	Dirección General de Cuerpo Médico y Sanidad Militar de las FF. AA	0%	100%	
	E1.RE1.R17-P20	Asociación de esposa de oficiales (ADEOFA) recibe ampliación y equipamiento del Centro de Atención Integral de las FF.AA. (CAIFFAA	100%	Dirección General de Cuerpo Médico y Sanidad Militar de las FF. AA	0%	100%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri2	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidas las relaciones y alianzas estratégicas con otras fuerzas militares y organismos internacionales	E1.RE1.Ri7-P21	Miembros de las FFF.AA reciben sensibilización y capacitación sobre la implementación de la Resolución 1325 (MPS), la importancia de la participación de las mujeres en la toma de decisiones, en la seguridad y los procesos de paz. En el ámbito nacional e internacional.	12	Dirección de Equidad de Género y Desarrollo del Ministerio de Defensa	25%	75%	
	E1.RE1.Ri7-P22	Miembros de las Fuerzas Armadas reciben formación en materia de equidad de género y la defensa de los derechos con cultura de equidad y violencia intrafamiliar	15	Dirección de Equidad de Género y Desarrollo del Ministerio de Defensa	25%	75%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidos los procesos de transformación y desarrollo institucional	E1.RE1.Ri7-P23	Adquisición de equipos especiales	1,775	Unidad de Comando Especial Contrterrorismo, Ministerio de Defensa.	22%	78%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidos los procesos de transformación y desarrollo institucional	E1.RE1.Ri7-P24	Charlas impartidas a lo interno de las FF.AA., sobre las acciones históricas realizadas por las Fuerzas Armadas para la defensa de la nación dominicana	85	Dirección General de Historia	16%	84%	
	E1.RE1.Ri7-P25	Eventos artísticos culturales de índole patriótico realizados por la Dirección General de Historia Militar del MIDE	5	Dirección General de Historia	0%	100%	

	E1.RE1.RI7-P26	Charlas impartidas a lo externo de las FF.AA., sobre las acciones históricas realizadas por las Fuerzas Armadas para la defensa de la nación dominicana.	50	Dirección General de Historia	10%	90%	
	E1.RE1.RI7-P27	Exposición Iconográfica	3	Dirección General de Historia	67%	33%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri1	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidos los procesos de transformación y desarrollo institucional	E1.RE1.RI7-P28	Adquisición de equipos tecnológicos y de ciberseguridad	15	Centro de comando, control, comunicaciones, computo, ciberseguridad e inteligencia de las Fuerzas Armadas, C5i.	0%	100%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri2.	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidas las relaciones y alianzas estratégicas con otras fuerzas militares y organismos internacionales	E1.RE1.Ri7-P29	MIDE recibe actividades y foros internacionales a través de la CFAC	90	Conferencia de las Fuerzas Armadas Centroamericana, CFAC	77%	23%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidos los procesos de transformación y desarrollo institucional	E1.RE1.Ri7-P30	Adquisición de camioneta marca Mitsubishi, modelo L-200 Diesel, doble cabina, 4x4, Full, año 2024	1	Viceministerio para Asuntos Aéreos	0%	100%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidos los procesos de transformación y desarrollo institucional	E1.RE1.Ri7-P31	Adquisición de Juego de Comedor para el Comando Conjunto Sur, FF.AA.	1	Dirección de Comando Conjunto Sur de las Fuerzas Armadas	0%	100%	
	1.RE1.Ri7-P32	Adquisición de Baterías de Inversor para el Comando Conjunto Sur, FF.AA.	2		100%	0%	
	1.RE1.Ri7-P33	Adquisición de Neumáticos para el Comando Conjunto Sur, FF.AA.	4		100%	0%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
	E1.RE1.Ri7-P34	Adquisición de productos de cuero, caucho y plástico	100%	J-4 Dirección de logística del EMACOM	0%	100%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidos los procesos de transformación y desarrollo institucional	E1.RE1.Ri7-P35	Ministerio de Defensa recibe combustibles, lubricantes, productos químicos y conexos	100%	J-4 Dirección de logística del EMACOM	0%	100%	

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
	E1.RE1.Ri7-P36	Ministerio de Defensa recibe alimentos y productos agroforestales	100%	Subdirección de Compras y Contrataciones	19%	81%	
	E1.RE1.Ri7-P37	Adquisición de propiedades de 2da clase	1,998	Subdirección de Compras y Contrataciones	100%	0%	PACC

	E1.RE1.RI7-P38	Adquisición de lubricantes	300	Subdirección de Compras y Contrataciones	92%	8%	PACC
	E1.RE1.RI7-P39	Adquisición de combustible	137,200 galones de combustible		100%	0%	PACC

Eje Estratégico I							
Fortalecimiento Institucional de la Defensa.							
Resultado Estratégico: 1.RE1 Eficientizados los procedimientos y capacidades técnicas y operativa de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
1.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Fortalecidos los procesos de transformación y desarrollo institucional	E1.RE1.RI7-P40	Adquisición de materiales ferreteros	3,020	Subdirección de Compras y Contrataciones	10%	90%	PACC
	E1.RE1.RI7-P41	Adquisición de raciones alimenticias	1		100%	0%	PACC

EJE ESTRATÉGICO II Desarrollo de las Capacidades de Seguridad y Defensa para el Apoyo a la Autoridad Civil
Resultados Estratégicos
2.RE1 Fortalecidas las operaciones interagenciales y conjuntas
Resultados Intermedios
2.RE1.Ri1 Incrementado el apoyo preventivo para el fortalecimiento de la Seguridad Ciudadana
2.RE1.Ri2 Incrementada la cobertura de vigilancia, protección y preservación del medio ambiente y los recursos naturales en todo el territorio nacional
2.RE1.Ri3 Fortalecida la protección de las infraestructuras críticas y estratégicas nacionales
2.RE1.Ri4 Incrementada la participación en el Sistema Nacional de Prevención, Mitigación y Respuestas ante Desastres
2.RE1.Ri 5 Aumentado el apoyado para prevenir el contrabando de drogas y sustancias prohibidas en los espacios marítimos y aéreos

NOTA: Los productos estratégicos consignados en los resultados intermedios detallados más abajo, se encuentran en la planificación estratégica institucional MIDE y se desarrollarán en las respectivas planificaciones operativas de las unidades ejecutoras debiendo estos remitir a la Comisión Permanente para la Reforma y Modernización COPREMFA, un informe de avance de cumplimiento de dichos productos.

2.RE1.Ri2 Servicio Nacional de Protección Ambiental (SENPA).

2.RE1.Ri3 Cuerpo Especializado de Seguridad Aeroportuaria (CESAC).

2.RE1.Ri 5 Armada y Fuerza Aérea de República Dominicana.

Eje estratégico No. II							
Desarrollo de las Capacidades de Seguridad y Defensa para el Apoyo a la Autoridad Civil							
Resultado Estratégico: 2.RE1 Fortalecidas las operaciones interagenciales y conjuntas.							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
2.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Incrementada la participación en el Sistema Nacional de Prevención, Mitigación y Respuestas ante Desastres.	E1.RE1.Ri7-P42	Planificación, coordinación y ejecución de operaciones conjuntas del Comando Conjunto Este de las FF.AA.	100%	Dirección de Comando Conjunto Este de las Fuerzas Armadas	0%	100%	

Eje estratégico No. II							
Desarrollo de las Capacidades de Seguridad y Defensa para el Apoyo a la Autoridad Civil							
Resultado Estratégico: 2.RE1 Fortalecidas las operaciones interagenciales y conjuntas.							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
2.RE1.Ri1.	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Incrementado el apoyo preventivo para el fortalecimiento de la Seguridad Ciudadana	E1.RE1.Ri7-P43	La Población nacional reciben operativos de seguridad ciudadana.	8,500	Fuerza de Tarea Conjunta Ciudad Tranquila (FTC-CIUTRAN)	100%	0%	Se ejecutaron 1082 operativos adicionales a lo programado para este periodo

Eje estratégico No. II							
Desarrollo de las Capacidades de Seguridad y Defensa para el Apoyo a la Autoridad Civil							
Resultado Estratégico: 2.RE1 Fortalecidas las operaciones interagenciales y conjuntas.							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
2.RE1.Ri1.	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Incrementado el apoyo preventivo para el fortalecimiento de la Seguridad Ciudadana	E1.RE1.Ri7-P44	Miembros de la Fuerza de Tarea Conjunta Ciudad Tranquila recibe el proyecto de fortalecimiento de las capacidades de la (FTC-CIUTRAN)	100%	Fuerza de Tarea Conjunta Ciudad Tranquila (FTC-CIUTRAN).	0%	100%	

Eje estratégico No. II							
Desarrollo de las Capacidades de Seguridad y Defensa para el Apoyo a la Autoridad Civil							
Resultado Estratégico: 2.RE1 Fortalecidas las operaciones interagenciales y conjuntas.							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
2.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Incrementada la participación en el Sistema Nacional de Prevención, Mitigación y Respuestas ante Desastres	E1.RE1.Ri7-P45	Servicio de planificación, coordinación y ejecución de operaciones conjuntas del comando conjunto metropolitano.	100%	Dirección de Comando Conjunto Metropolitano de las FF.AA.	0%	100%	
	E1.RE1.Ri7-P46	Miembros del Comando Conjunto Metropolitano reciben Remodelación del Cuartel	100%		0%	100%	

Eje estratégico No. II							
Desarrollo de las Capacidades de Seguridad y Defensa para el Apoyo a la Autoridad Civil							
Resultado Estratégico: 2.RE1 Fortalecidas las operaciones interagenciales y conjuntas.							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
2.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Incrementada la participación en el Sistema Nacional de Prevención, Mitigación y Respuestas ante Desastres	E1.RE1.RI7-P47	Servicio de planificación, coordinación y ejecución de operaciones conjuntas del comando conjunto sur de las Fuerzas Armadas	100%	Dirección de Comando Conjunto Sur de las Fuerzas Armadas	0%	100%	

Eje estratégico No. II							
Desarrollo de las Capacidades de Seguridad y Defensa para el Apoyo a la Autoridad Civil							
Resultado Estratégico: 2.RE1 Fortalecidas las operaciones interagenciales y conjuntas.							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
2.RE1.Ri4	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Incrementada la participación en el Sistema Nacional de Prevención, Mitigación y Respuestas ante Desastres	E1.RE1.RI7-P48	Servicio de planificación, coordinación y ejecución de operaciones conjuntas del comando conjunto norte	100%	Dirección de Comando Conjunto Norte de las Fuerzas Armadas	0%	100%	

EJE ESTRATÉGICO IV Mejorar la Calidad de Vida de los miembros de las Fuerzas Armadas	
Resultados Estratégicos	
4.RE1	Fortalecido el bienestar integral de los miembros de las Fuerzas Armadas
Resultados Intermedios	
4.RE1.Ri1	Incrementado los proyectos e incentivos de viviendas de bajo costo, para los miembros de las Fuerzas Armadas
4.RE1.Ri2	Fortalecidos los servicios de salud de los miembros de las Fuerzas Armadas y sus familiares directos
4.RE1.Ri3	Fortalecido el apoyo social a los miembros de las Fuerzas Armadas

NOTA: Los productos estratégicos consignados en los resultados intermedios detallados más abajo, se encuentran en la planificación estratégica institucional MIDE y se desarrollarán en las respectivas planificaciones operativas de las unidades ejecutoras, debiendo éstas remitir a la Comisión Permanente para la Reforma y Modernización COPREMFA, un informe de avance de cumplimiento de dichos productos.

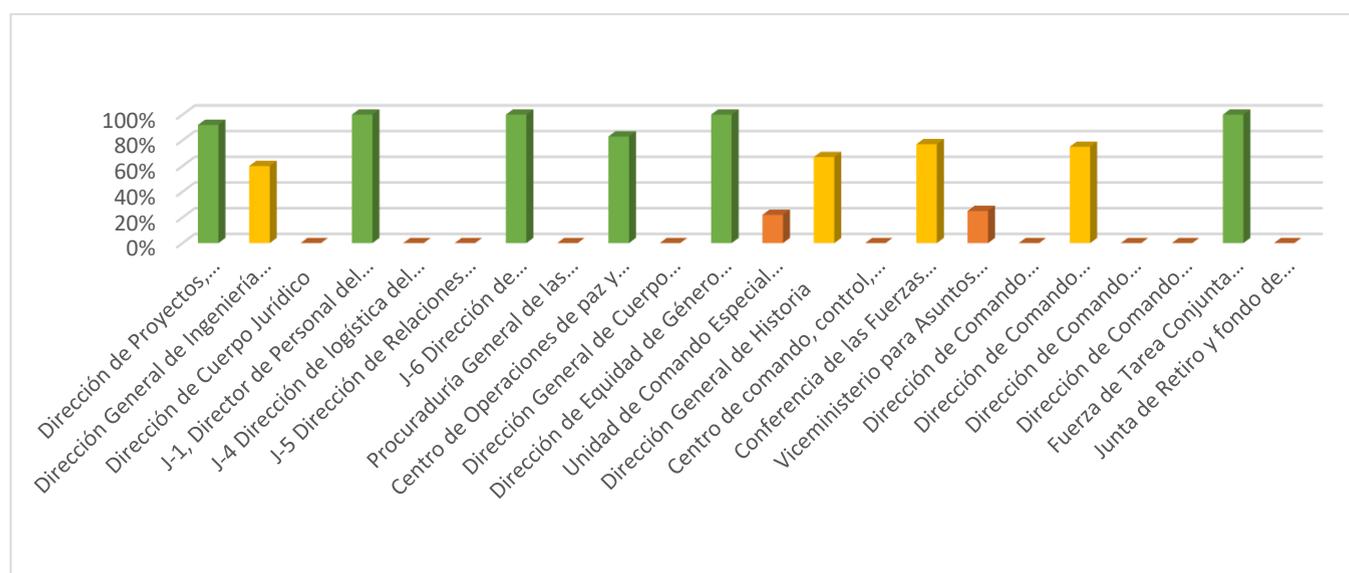
4.RE1.Ri2. Hospital Universitario Docente Central de las Fuerzas Armadas (HUDCFFAA),

4.RE1.Ri3. Servicio Militar Voluntario y Programa de Educación (SMV) y Capacitación Profesional de las Fuerzas Armadas (PECPPFAA).

Eje estratégico No. IV							
E4. Mejorar la Calidad de Vida de los miembros de las Fuerzas Armadas.							
Resultado Estratégico: 4.RE1 Fortalecido el bienestar integral de los miembros de las Fuerzas Armadas							
Resultado Intermedio	Productos		Meta anual	Acciones recomendadas			
4.RE1.Ri1	ID	Descripción	2025	Responsable	% Cumplido	% No Cumplido	Observaciones
Incrementado los proyectos e incentivos de viviendas de bajo costo, para los miembros de las Fuerzas Armadas	E1.RE1.Ri1-P49	Pensionados reciben viviendas reparadas a través del programa "Vivienda Digna"	20	Junta de Retiro y fondo de pensiones de las Fuerzas Armadas (JRFPF FAA)	0%	100%	

Leyenda	
80% a 100%	Alto
60% a 79	Medio
0% a 59	Bajo

Responsables	Cant. de Productos	Meta 1er T	% Ejecutado	Nivel de Cumplimiento
Dirección de Proyectos, Programas y Estadística	1	2km	92%	92%
Dirección General de Ingeniería del MIDE	5	100%	60%	60%
Dirección de Cuerpo Jurídico	2	100%	0%	0%
J-1, Director de Personal del EMACON, MIDE	3	25%	100%	100%
J-4 Dirección de logística del EMACOM	6	25%	0%	0%
J-5 Dirección de Relaciones Públicas	2	17%	0%	0%
J-6 Dirección de Comunicaciones y Electrónica del Estado Mayor Conjunto	1	5%	100%	100%
Procuraduría General de las Fuerzas Armadas	3	100%	0%	0%
Centro de Operaciones de paz y Ayuda Humanitaria (COPAH)	3	100%	83%	83%
Dirección General de Cuerpo Médico y Sanidad Militar de las FF. AA	3	100%	0%	0%
Dirección de Equidad de Género y Desarrollo del Ministerio de Defensa	2	25%	100%	100%
Unidad de Comando Especial Contraterrorismo, Ministerio de Defensa	1	100%	22%	22%
Dirección General de Historia	6	100%	67%	67%
Centro de comando, control, comunicaciones, computo, ciberseguridad e inteligencia de las FFAA, CSI..	1	100%	0%	0%
Conferencia de las Fuerzas Armadas Centroamericana, CFAC	1	100%	77%	77%
Viceministerio para Asuntos Aéreos	3	100%	25%	25%
Dirección de Comando Conjunto Metropolitano de las FF.AA	2	25%	0%	0%
Dirección de Comando Conjunto Sur de las Fuerzas Armadas	3	100%	75%	75%
Dirección de Comando Conjunto Este de las Fuerzas Armadas	1	25%	0%	0%
Dirección de Comando Conjunto Norte de las Fuerzas Armadas	1	25%	0%	0%
Fuerza de Tarea Conjunta Ciudad Tranquila (FTC-CIUTRAN)	2	25%	100%	100%
Junta de Retiro y fondo de pensiones de las Fuerzas Armadas (JRFPF FAA)	1	50%	0%	0%
			Nivel de cumplimiento al 1er trimestre	38.73%



Elaborado por:



CARLOS DAGOBERTO MINAYA ACOSTA,
Coronel, FARD (DEM).

Director de Planificación y Desarrollo de la Comisión Permanente para la Reforma y Modernización de las Fuerzas Armadas (COPREMFA)



Revisado por:



PAULA CORPORAN MEDINA
Coronel Contadora, ERD.
Contralora General de las Fuerzas Armadas



Aprobado por:



ERQUIS ERASMO SILVERIO GARCIA
Coronel Paracaidista, FARD, MA (DEM).

Presidente de la Comisión Permanente para la Reforma y Modernización de las Fuerzas Armadas (COPREMFA).

